

Министерство социальной политики Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Каратузский»
КГБУ СО «КЦСОН «Каратузский»

ПРИКАЗ

«10» января 2022 г.

с. Каратузское

№ 13А

Об утверждении положения о системе управления
охраной труда

Руководствуясь разд. X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230.6-2018 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления" (введен в действие Приказом Росстандарта от 07.09.2018 N 579-ст), ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст), ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст), Примерным положением о системе управления охраной труда (утверждено Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н), приказываю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» от "10" января 2022г. N 13А (далее - Положение).
2. Заведующим отделениями обеспечить ознакомление всех работников КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» с Положением под подпись в срок до "31" января 2022 г., а вновь принимаемых - в день допуска к работе.
3. Специалисту по охране труда, Матвеевой Галине Александровне обеспечить хранение и доступность Положения.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Приложение:

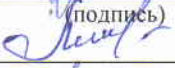
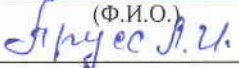
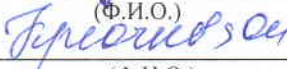
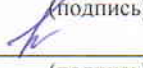
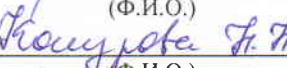
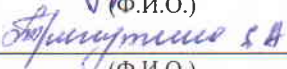
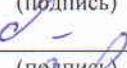
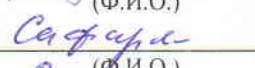
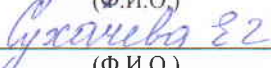
1. Положение о системе управления охраной труда от "10" января 2022г. N 13А.

И.о. директора



М.В. Юркова

С Приказом ознакомлены:

 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.
 (подпись)	/	 (Ф.И.О.)	" 10 " 01 2022 г.

**Положение
о системе управления охраной труда
в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский»**

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ).
2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:
 - 1) разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
 - 2) ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
 - 3) ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
 - 1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
 - 3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
5. СУОТ распространяется на всех работников КГБУ СО КЦСОН «Каратузский». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях и пр.
6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах КГБУ СО КЦСОН «Каратузский», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.
7. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» и иных заинтересованных сторон.
8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.
9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории КГБУ СО КЦСОН «Каратузский», определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает директор.
10. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» осуществляются в соответствии с Инструкцией по делопроизводству от 09.01.2020 N 18 и Номенклатурой дел от 10.01.2022 N 4. Данные документы определяют сроки и порядок их хранения.

II. Политика в области охраны труда

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
12. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
13. В КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.
14. КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.
15. В обеспечение указанной гарантии КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.
16. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
 - 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
 - 2) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
 - 3) обучение по охране труда;
 - 4) внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
 - 5) приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
 - 6) организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
 - 7) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
 - 8) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.
17. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

18. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.
19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается директором в виде блок-схемы. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления учреждением.
20. Директор КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.
21. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.
22. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.
23. В КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» устанавливается двухуровневая СУОТ.
24. Уровни управления охраной труда следующие:
 - 1) в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» в целом - уровень управления "А";
 - 2) в структурном подразделении (отделении) - уровень управления "Б".
25. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:
 - 1) директора;
 - 2) заместителя директора.

26. На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:

- 1) заведующих отделениями;
- 2) специалиста по охране труда;
- 3) иных работников.

27. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) директор - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) заместитель директора - организация работ по охране труда;

3) заведующие отделениями:

- а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения (отделения);
- б) организация подготовки по охране труда;
- в) участие в управлении профессиональными рисками;
- г) обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- з) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- и) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

- а) координация всех направлений функционирования СУОТ;
- б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает директор;
- в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
- г) контроль за соблюдением требований охраны труда;
- д) мониторинг состояния условий и охраны труда;
- е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
- ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- з) участие в управлении профессиональными рисками;
- и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) иные работники:

- а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- б) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;
- в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;
- г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

28. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.
29. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
30. В КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.
31. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности КГБУ СО КЦСОН «Каратузский».
32. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.
33. План мероприятий утверждается директором.
34. В плане мероприятий отражаются, в частности:
- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
 - 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
 - 3) срок реализации мероприятия;
 - 4) лица, ответственные за его реализацию;
 - 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
35. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:
- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
 - 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
 - 3) трудовых процессов.
36. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
 - 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
 - 3) достижению показателей улучшения условий труда.
37. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

38. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.
39. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.
40. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:
- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
 - 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.
41. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый директором.
42. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:
- 1) о политике и целях КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» в области охраны труда;
 - 2) системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
 - 3) ответственности за нарушение этих требований;

- 4) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
 - 5) опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.
43. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.
- В КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом директора.

VI. Функционирование СУОТ

44. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский», являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
 - 2) оценка профессиональных рисков;
 - 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - 4) обучение работников;
 - 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - 6) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
 - 7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
 - 8) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
 - 9) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - 10) санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - 11) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 12) обеспечение социального страхования работников;
 - 13) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;
 - 14) реагирование на аварийные ситуации;
 - 15) реагирование на несчастные случаи;
 - 16) реагирование на профессиональные заболевания.
45. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» устанавливается следующий перечень процессов:
- 1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5 п. 44 данного раздела);
 - 2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 9 п. 44 данного раздела);
 - 3) сопутствующие процессы (пп. 10 - 13 п. 44 данного раздела);
 - 4) процессы реагирования (пп. 14 - 16 п. 44 данного раздела).
46. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:
- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
 - 2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
 - 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - 4) управление документами СУОТ;
 - 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
47. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.
48. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

VII. Оценка результатов деятельности

49. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.
50. К основным видам контроля относятся:
- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, материалов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
 - 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
 - 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - 5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
51. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото - и видео фиксация.
52. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.
53. В КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.
54. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:
- 1) достижение целей в области охраны труда;
 - 2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
 - 3) эффективность действий на всех уровнях управления;
 - 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
 - 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;
 - 7) полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;
 - 8) необходимость выработки корректирующих мер.
55. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
- 1) абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
 - 2) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
 - 3) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).
56. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

57. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский» при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.
58. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:
- 1) разработка;
 - 2) формирование;
 - 3) планирование;
 - 4) внедрение;

5) контроль.

59. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

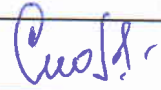
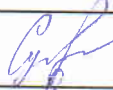
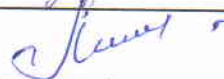
60. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

61. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".

62. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение 1
к Положению о системе управления охраной труда
в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский»

Лист ознакомления с Положением
о системе управления охраной труда
в КГБУ СО КЦСОН «Каратузский»

N	Ф.И.О. работника	Наименование должности	Дата ознакомления	Подпись работника
1	Скоморохова Ольга Валерьевна	Заместитель директора	10.01.2022	
2	Крючкова Ольга Иннокентьевна	Заведующий отделением	10.01.2022	
3	Сухачева Евгения Геннадьевна	Заведующий отделением	10.01.2022	
4	Прусс Лилия Ивановна	Заведующий отделением	10.01.2022	
5	Кокурова Надежда Николаевна	Заведующий отделением	10.01.2022	
6	Трипутина Елена Александровна	Заведующий отделением	10.01.2022	
7	Сафарян Тамара Владимировна	Заведующий отделением	10.01.2022	
8	Матвеева Галина Александровна	Специалист по охране труда	10.01.2022	