



И.о. директора КГБУ КЦСОН «Каратузский»  
М.В. Юрковой

**Прокуратура  
Российской Федерации**

**Прокуратура  
Красноярского края**

**Прокуратура  
Каратузского района**

ул. Советская, 55,  
с. Каратузское,  
Каратузский район,  
Красноярский край, 662850

16.02.2022 № 7-01-0022

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения законодательства об оплате труда КГБУ КЦСОН «Каратузский».

Согласно ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации №197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

1. Проверкой установлено, что коллективный договор КГБУ КЦСОН «Каратузский» не в полной мере соответствует ТК РФ.

Согласно ч.3 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

При этом в нарушение указанной нормы закона в коллективном договоре установлено, что работнику, работавшему в выходной или не рабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха, следующий за выходным или не рабочим праздничным днем.

2. На основании ч.3 ст.123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Проверкой приказов (распоряжений) о предоставлении отпуска работникам было установлено, что извещение работников о начале отпуска не соблюдаются.

Так, согласно приказа № 1-о от 18.01.2021 Васильевой И.А. предоставлен отпуск с 28.01.2021 по 05.03.2021. т.е работник извещен о времени начала отпуска менее чем за две недели. Аналогичная ситуация установлена в отношении

ВВ № 003413

**Вход. № 110**  
от 16.02.2022

Федорчук А.Б. (Приказ № 13-о от 16.03.2021 отпуск представлен с 22.03.2021 по 18.04.2021), Дудиной А.В. (Приказ № 16-о от 01.04.2021 – отпуск представлен с 12.04.2021 по 19.05.2021), Алехиной Е.А. (приказ № 37-о от 01.07.2021 – отпуск предоставлен с 12.07.2021 по 16.08.2021).

3. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Таким образом, обеспечение выплаты заработной платы каждые пол месяца является не правом, а обязанностью работодателя.

Проверкой установлено, что согласно п. 5.10 коллективного договора заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц и перечисляется на счета открытые работникам в кредитных организациях по усмотрению работника, 25 числа за первую половину месяца, окончательный расчет за отработанный месяц выплачивается 10-го числа, следующего за расчетным.

При этом, вопреки ст. 136 ТК РФ работникам КГБУ КЦСОН «Каратузский» заработная плата за первую половину месяца в январе 2021 года фактически выплачена 26.01.2021 (платежное поручение № 30705 от 25.01.2021- денежные средства списаны со счета плательщика 26.01.2021); заработная плата за первую половину месяца в декабре 2021 года фактически выплачена только 29.12.2021. (список перечисляемой в банк зарплаты № 126 от 28.12.2021, платежное поручение № 2020917 от 28.12.2021 – денежные средства списаны со счета плательщика 29.12.2021).

4. В соответствии с п. 6.9.4 Положения об оплате труда КГБУ КЦСОН «Каратузский» работникам бюджетных и казенных учреждений в 2021 году к 30-летию социальной службы России устанавливается единовременная (разовая) персональная выплата в размере 11500,00 руб.

Разовая выплата устанавливается работникам приказом руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера.

Соответственно из буквального толкования указанного пункта Положения следует, что выплата установлена работникам учреждения, т.е. лицам состоящим в трудовых отношениях с работодателем на дату издания приказа.

При этом, в соответствии с приказом № 280 от 07.12.2021 и приказом 301 от 21.12.2021 года единовременная разовая персональная выплата установлена и оплачена не всем работникам КГБУ КЦСОН «Каратузский», в частности Жарнаковой Е.Н., Федорчук А.Б., Травниковой Т.В.

5. Статьей 236 Трудового кодекса РФ установлено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после

установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В ходе выявленных нарушений (неполной выплате заработной платы) установлено, что денежная компенсация указанным работникам не выплачена.

Таким образом, выявленные нарушения трудового законодательства в деятельности КГБУ КЦСОН «Каратузский» свидетельствуют о ненадлежащем отношении должностных лиц к исполнению своих служебных обязанностей, отсутствии должного контроля за их деятельностью со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры района, принять исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц, допустивших указанные нарушения закона, к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменном виде в установленный законом месячный срок с приложением подтверждающих документов.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

Д.В. Бажанов