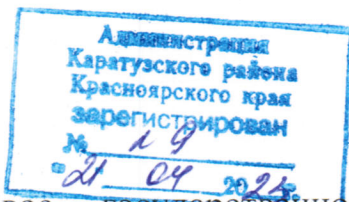


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
зарегистрированному 21.10.2022 года
за № 22 администрацией Каратузского района

с. Каратузское

21.04.2023 г.



Работодатель, краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Каратузский» (далее- учреждение), в лице директора Крючковой Ольги Иннокентьевны (далее –работодатель) и Общее собрание коллектива работников учреждения, в лице председателя - Михеевой Оксаны Михайловны, (далее-работники), заключили дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В раздел «3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ» внести следующие изменения:

1.1. п. 3.3. изменить и изложить в следующей редакции:

- «В учреждении с целью сохранения и укрепления здоровья сотрудников организации, профилактики заболеваний и потери трудоспособности реализуется «Корпоративная программа укрепления здоровья сотрудников «КГБУ СО «КЦСОН «Каратузский».

1.2. п. 3.6. изменить и изложить в следующей редакции:

- «В течение рабочего дня Работнику устанавливается технический перерыв продолжительностью 15 минут, в период с 10-00 до 10-15, с 15-00 до 15-15»

2. В раздел 5. «ОПЛАТА ТРУДА» внести следующие изменения:

2.1. Абзац 3 п. 5.5. изменить и изложить в следующей редакции:

– «выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

2.2. п. 5.7.3. изменить и изложить в следующей редакции:

- «Стимулирующие персональные выплаты устанавливаются с учетом опыта работы, уровня квалификации, сложности, напряженности и особого режима работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам. Стимулирующие персональные выплаты устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год»

2.3. п. 5.9. изменить и изложить в следующей редакции:

- «Стороны определили, что работникам в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) оказывается единовременная материальная помощь в размере 3000 рублей по каждому из вышеуказанных оснований».

2.4. п.5.10. изменить и изложить в следующей редакции:

- Определить размер выплаты заработной платы за первую половину месяца (аванс) учитывается оклад (тарифная ставка) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) с учетом МРОТ и фактически отработанного времени за период.

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Каратузский»

От имени работников

О.И. Крючкова



О.М. Михеева

