

Программа нулевого травматизма на 2024-2025 г.г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Каратузский»

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого травматизма»:

- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность, гигиену труда и благополучие работников на рабочих местах;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы.

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей подразделений и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.5. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Основные направления Программы.

5.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, сохранения здоровья.

5.13. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложении 1).



Приложение 1 к Программе
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ
20024-2025 г.г.»
УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБУ СО «КЦСОН
«Каратузский»
О.И. Крючкова.
« 22 » января 2024г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по охране труда на 2024 – 2025 г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Каратузский»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по охране труда.	В течение года
2	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по охране труда.	2024
3	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по охране труда	2024
4	Приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Директор.	В течение года
5	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, Специалист по охране труда.	В течение года
6	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма.	Директор, Зам. директора, Специалист по охране труда.	Ежегодно
7	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.	Комиссия по охране труда	Согласно плану
8	Оборудование уголка по охране труда.	Специалист по охране труда	2024
9	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Директор, Зам. директора, Специалист по охране труда.	По согласованию с ФСС
10	Обучение по охране труда.	Комиссия по охране труда.	Ежегодно
11	Проведение вводного инструктажа. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте. Проведение повторного инструктажа. Проведение внепланового инструктажа. Проведение целевого инструктажа.	Директор, зам. директора, Специалист по охране труда.	По мере необходимости, постоянно.
12	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.	Директор, Руководители отделений, Специалист по охране труда	Ежегодно
13	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых	Директор, Заведующий	По мере финанси

	СИЗ требованиям безопасности.	хозяйством.	рования
14	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Директор, Заведующий хозяйством.	По мере финансирования
15	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством	Ежегодно
16	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, сохранение здоровья, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО),	Директор, Зам. директора, Руководители отделений.	Ежегодно
17	Добровольная вакцинация работников от гриппа	Директор, Зам. директора, Специалист по охране труда,	Ежегодно
18	Медицинские осмотры (обследования) работников	Директор, Специалист по охране труда	Ежегодно по графику
19	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Директор.	Ежегодно
20	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда	Ежегодно
21	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр.	Специалист по охране труда	Ежегодно
22	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения.	Директор Специалист по охране труда	После медосмотра
23	Проведение специальной оценки условий труда	Директор Специалист по охране труда	По мере необходимости
24	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Директор, Специалист по охране труда	Ежегодно
25	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	Зам. директора Инженер хозяйственного отдела	Постоянно
26	Разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду.	Зам. директора Инженер хоз.отдела	Ежегодно
27	Обеспечение укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой доврачебной помощи.	Директор, Специалист по охране труда	Ежегодно
28	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Зам. директора Инженер хозяйственного отдела	Постоянно
29	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.	Директор, Комиссия по охране труда	Постоянно

Специалист по охране труда



Т.В. Андреева.